

Zakres

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie do wszystkich organów i pracowników spółek Grupy BLG. Spółkami Grupy BLG w rozumieniu niniejszych wytycznych są BLG AG, BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG, a także wszystkie spółki krajowe, w których te ostatnie bezpośrednio lub pośrednio posiadają więcej niż 50% udziałów lub mają przedsiębiorcze zarządzanie. Przedsiębiorstwa, które nie podlegają prawu niemieckiemu, muszą dostosować i wdrożyć niniejsze wytyczne zgodnie ze swoim prawem krajowym. Wszelkie odstępstwa muszą być uzasadnione.

Od pokoleń BLG LOGISTICS reprezentuje tradycję i wartości, takie jak zaufanie wśród właścicieli, inwestorów i partnerów biznesowych. Przyjmowanie odpowiedzialności za zarządzanie i uczciwe traktowanie się nawzajem jest dla nas oczywistością.

BLG LOGISTICS zobowiązuje się do działania w sposób zrównoważony ekonomicznie, ekologicznie i społecznie. Postrzegamy nasze wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju jako czynnik sukcesu dla naszej wspólnej przyszłości i jako nasz społeczny obowiązek. Oprócz zasad określonych w niniejszym Kodeksie, nasze działania w zakresie zrównoważonego rozwoju opierają się w szczególności na naszych wartościach korporacyjnych, wytycznych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz polityce środowiskowej i energetycznej. Co roku składamy sprawozdania na temat naszego zarządzania zrównoważonym rozwojem oraz naszych środków i kamieni milowych w naszym Raporcie Zrównoważonego Rozwoju.

Będziemy w stanie wspólnie zapewnić trwały sukces tylko poprzez:

- nie tolerowanie w żaden sposób korupcji,
- powstrzymanie się od jakiegokolwiek dyskryminacji,
- ścisłe poszanowanie i przestrzeganie praw człowieka,
- nadanie wysokiego priorytetu bezpieczeństwu i higienie pracy,
- zwracanie uwagi na środowisko i ochronę klimatu,
- odpowiedzialne i zrównoważone korzystanie z naszych zasobów,
- zaangażowanie w uczciwą konkurencję, oraz
- przetwarzanie danych osobowych naszych pracowników i naszych klientów na podstawie zgodnej z prawem.

W związku z tym wszystkie decyzje, które służą sukcesowi ekonomicznemu, powinny być podejmowane tylko wtedy, gdy są prawnie i etycznie niebudzące sprzeciwu. Naruszenie obowiązującego prawa prowadzi do znacznych szkód dla firmy, w szczególności poprzez wysokie

grzywny lub roszczenia odszkodowawcze. Wreszcie, co nie mniej ważne, reputacja BLG LOGISTICS zostałaby poważnie naruszona, nawet gdyby tylko pojawiło się pozory bezprawnego zachowania.

Zgodność z prawem jest najwyższym priorytetem BLG LOGISTICS. W związku z tym przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania jest również obowiązkowe i wiążące dla Ciebie i wszystkich pracowników. Oznacza to, że wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za zapoznanie się i przestrzeganie niniejszego Kodeksu oraz odpowiednich wytycznych i zasad, które go uzupełniają.

Dział Compliance

Zgodność jest rozumiana jako zapewnienie przestrzegania przepisów prawa i wewnętrznych wytycznych firmy. Celem działu Compliance jest zapobieganie naruszeniom zgodności w jak największym stopniu, a tym samym zapewnienie sukcesu ekonomicznego BLG LOGISTICS. Do tego celu należy podejść udzielając porad, wyjaśnień i odpowiednich szkoleń dla pracowników.

Aby uniknąć naruszeń prawa, wszyscy pracownicy mają możliwość skontaktowania się ze swoim przełożonym lub działem zgodności lub specjalistą ds. Zgodności. Compliance Officer jest neutralnym kontaktem dla wszystkich pracowników, którzy mają pytania dotyczące Kodeksu Postępowania lub wymagają dalszych informacji. Compliance Officer jest również neutralnym punktem kontaktowym w przypadku oznak naruszeń prawa. Dział zgodności szczegółowo bada wszystkie zgłoszone informacje i w razie potrzeby podejmie odpowiednie działania. Wszystkie dane i raporty są traktowane ze ścisłą poufnością i szacunkiem przez cały czas.

Oprócz możliwości skontaktowania się z działem Compliance, istnieje również możliwość skontaktowania się z rzecznikiem BLG LOGISTICS w przypadku zgłaszanych naruszeń. Prawnik z zewnątrz wyznaczony na rzecznika praw pracowniczych otrzymuje informacje w ścisłej tajemnicy, bada je z wyprzedzeniem i przekazuje inspektorowi ds. zgodności za zgodą sygnalisty, w razie potrzeby anonimowo.

Środowisko pracy

1.1 Różnorodność i równość szans

Godność każdej osoby musi być w pełni szanowana. Tak więc atmosfera pracy w BLG LOGISTICS charakteryzuje się również wzajemnym uznaniem, zrozumieniem dla siebie nawzajem oraz otwartym, uprzejmym i uczciwym traktowaniem siebie nawzajem. Wszyscy pracownicy mają prawo do traktowania z szacunkiem przez kolegów, przełożonych lub pracowników.

Szczególną cechą BLG LOGISTICS jest różnorodność języków, kultur i narodów. Ta różnorodność wzbogaca nas jako firmę. Dlatego świadomie promujemy środowisko pracy pełne szacunku i równych szans. Dyskryminacja, nękanie lub wrogie środowisko pracy nie są tolerowane w naszej firmie.

Nikt nie może być dyskryminowany ani traktowany preferencyjnie ze względu na kolor skóry, płeć, upośledzenie fizyczne i / lub umysłowe, ideologię, kulturę, tożsamość seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne lub społeczne, narodowość, konstytucję fizyczną, wygląd, stan cywilny oraz działalność polityczną lub związkową. Pracownicy są wybierani, zatrudniani i awansowani na podstawie ich kwalifikacji oraz umiejętności i zdolności.

Menedżerowie dają przykład i są odpowiedzialni za tworzenie pozytywnego środowiska pracy dla swoich pracowników, wolnego od dyskryminacji i nękania.

Przestrzeganie tych zachowań i pełna szacunku interakcja umożliwiają nam współpracę jako partnerzy.

1.2 Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dla BLG LOGISTICS pracownicy są gwarancją sukcesu. Z tego powodu zdrowie i zapewnienie bezpieczeństwa pracy są dla nas szczególnie ważne. Planując, wdrażając i optymalizując nasze procesy i usługi, zapewniamy bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich pracowników. Krajowe i lokalne przepisy stanowią dla nas minimalne wymagania w celu zapobiegania zagrożeniom wypadkowym.

Profilaktyczne środki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz promujące zdrowie mają na celu przyczynienie się do zdrowia, satysfakcji i długoterminowej wydajności naszych pracowników. Wszyscy pracownicy ponoszą wspólną odpowiedzialność za zapobieganie zagrożeniom dla zdrowia. Wybieganie w przyszłość, świadome bezpieczeństwa zachowanie i ścisłe przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy jest obowiązkowym zadaniem wszystkich. W przypadku stwierdzenia usterek należy je niezwłocznie zgłosić odpowiedniemu kierownikowi lub alternatywnie funkcjonariuszom ds. bezpieczeństwa.

1.3 Zgodność z wymogami prawnymi dotyczącymi warunków pracy

Jako BLG LOGISTICS chcemy być atrakcyjnym i rzetelnym pracodawcą, który bierze odpowiedzialność za zdrowie i dobre samopoczucie naszych pracowników w ich miejscu pracy.

BLG LOGISTICS zapewnia wszystkim pracownikom uczciwe, sprawiedliwe i humanitarne warunki pracy. Utrzymujemy przejrzysty i obiektywny system wynagradzania wszystkich naszych pracowników, tak aby wszyscy pracownicy otrzymywali sprawiedliwe i odpowiednie wynagrodzenie. Zobowiązujemy się również do zapewnienia naszym pracownikom wszystkich innych świadczeń socjalnych wymaganych przez prawo. Uważamy za oczywiste przestrzeganie obowiązujących przepisów ustawowych dotyczących warunków zatrudnienia, godzin pracy, dni urlopu, czasu wolnego od pracy i dni ustawowo

wolnych od pracy. BLG Logistics uznaje prawa do wolności zrzeszania się i tworzenia grup interesów. Opowiadamy się za ochroną tych praw we wszystkich naszych jednostkach biznesowych i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

Zdajemy sobie sprawę, że miejsce pracy to także obszar, w którym pracownicy mogą rozwijać swój potencjał i rozwijać się. Naszym pracownikom oferujemy przejrzyste i atrakcyjne możliwości rozwoju zawodowego.

1.4 Ochrona środowiska i klimatu

Razem jesteśmy odpowiedzialni za nasze środowisko. Przywiązujemy wagę do ochrony środowiska i klimatu i musimy zadbać o to, aby obciążenie zasobów naturalnych spowodowane naszą codzienną pracą było jak najmniejsze. Dla nas obejmuje to efektywne gospodarowanie zasobami i energią, integrację odnawialnych źródeł energii oraz unikanie lub ograniczanie ilości odpadów. Jesteśmy zobowiązani do ciągłego rozwoju naszego systemu zarządzania środowiskowego i energetycznego w celu ciągłego doskonalenia naszych wyników w dziedzinie energii i środowiska. Wszyscy pracownicy i każdy indywidualny menedżer są zatem wezwani do ochrony środowiska i dalszego rozszerzania naszych wysiłków na rzecz zrównoważonego rozwoju.

1.5 Poszanowanie praw człowieka

BLG LOGISTICS zobowiązuje się do poszanowania uznanych na całym świecie praw człowieka. Odrzucamy wszelkie wykorzystanie pracy przymusowej i obowiązkowej, a także wszelkie formy współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi, pracy dzieci, gróźb wobec osób broniących praw człowieka i innych naruszeń praw człowieka.

1.6 Odpowiedzialność menedżerów

Zarząd i kierownictwo BLG LOGISTICS dają przykład. Dotyczy to w szczególności wdrażania i przestrzegania zasad zarządzania, ponieważ nie tylko działają oni na własną odpowiedzialność, ale także ponoszą odpowiedzialność za powierzonych im pracowników.

Obowiązek organizacyjny i nadzorczy dla danego obszaru odpowiedzialności spoczywa na menedżerze. W celu zapewnienia postępowania zgodnego z przepisami szczególnie ważne jest, aby menedżerowie regularnie informowali swoich pracowników o ich obowiązkach i zdolnościach w ich rolach w celu uniknięcia naruszeń prawa. Menedżer wyznacza jasne, ambitne, ale realistyczne cele. Styl przywództwa charakteryzuje się zaufaniem, otwartą komunikacją i uznaniem. Ufna atmosfera pracy charakteryzuje konstruktywną współpracę, wzajemną i otwartą wymianę informacji.

Postępowanie wobec partnerów biznesowych, konkurentów i władz

1.7 Przeciwdziałanie korupcji, zaproszenia, prezenty i inne napiwki

Sukces BLG LOGISTICS wynika z wysokiego poziomu jakości i wartości naszych usług, z którymi codziennie konkurujemy. Przekupstwo lub korupcyjne zachowanie zaszkodziłoby nie tylko nam, ale także społecznościom, w których działamy. Konsekwentnie odrzucamy korupcję i zachowania szkodliwe dla firmy lub nieuczciwe praktyki biznesowe wśród pracowników lub osób trzecich.

Oznacza to, że żaden pracownik BLG LOGISTICS nie może oferować, obiecywać ani przyjmować zachęt, korzyści, przywilejów lub innych korzyści w związku z działalnością gospodarczą, która ma na celu wpływanie na uczciwe, obiektywne i faktyczne decyzje lub które mogą jedynie stwarzać pozory takiego działania.

Otwarte, uczciwe i rzetelne kontakty z naszymi klientami i partnerami biznesowymi są dla nas ważne. Relacje biznesowe mogą być inicjowane lub utrzymywane wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów. Poprzez nasze usługi przekonujemy naszych klientów i partnerów biznesowych o najwyższej jakości, a nie poprzez niedopuszczalne korzyści. Z tego powodu przyjmowanie lub przyznawanie bezprawnych świadczeń jest zabronione w transakcjach biznesowych. Prezenty, zaproszenia i / lub napiwki muszą być zgodne z praktyką biznesową i muszą być dokonywane w przejrzysty sposób. Prezenty i gratyfikacje muszą być uprzejmościami, które są prawnie niebudzące sprzeciwu i społecznie odpowiednie. Przyznawanie i przyjmowanie świadczeń finansowych jest ogólnie zabronione.

Posiłki biznesowe, które mają charakter urzędowy, muszą również mieścić się w rozsądnych i zwyczajowych granicach.

1.8 Interakcje z władzami i stronami trzecimi

Szczególna wrażliwość jest wymagana podczas interakcji z urzędnikami służby cywilnej, politykami, sędziami lub innymi urzędnikami publicznymi. Ponieważ przepisy regulujące interakcje z urzędnikami publicznymi są bardziej rygorystyczne, z zasady należy unikać prezentów, zaproszeń lub innych świadczeń.

Ponadto pośrednie przyznawanie świadczeń konsultantom, agentom lub pośrednikom jest również zabronione, jeżeli świadczenia te są wykorzystywane w celu wywierania wpływu na funkcjonariuszy publicznych. Zarząd podejmuje decyzję o wykorzystaniu i wyborze konsultantów, agentów lub pośredników indywidualnie dla każdego przypadku na podstawie udokumentowanego profilu wymagań i zakresu obowiązków. Poziom wynagrodzenia musi być w rozsądnym stopniu proporcjonalny do wartości świadczonej usługi i do osobistych kwalifikacji. Ogólnie rzecz biorąc, interesy BLG LOGISTICS muszą być chronione w jak największym stopniu.

1.9 Darowizny i sponsoring

BLG LOGISTICS wspiera projekty charytatywne, aby zaangażować się w społeczeństwo i dać coś pozytywnego naszemu społeczeństwu. Nasze zaangażowanie w formie darowizn rzeczowych, darowizn pieniężnych lub działań sponsoringowych służy edukacji, nauce, kulturze, sztuce, opiece społecznej, sportowi i innym działaniom społecznym w zakresie zwyczajowym w biznesie. Darowizny są dokonywane wyłącznie na zasadach altruistycznych. Dzięki naszym działaniom sponsoringowym przyczyniamy się do tworzenia korzyści dla regionu i społeczeństwa.

Nasze darowizny i działania sponsoringowe są prowadzone zgodnie z zasadą przejrzystości, dobrowolności i wykonalności prawnej. Tylko Zarząd decyduje o darowiznach i działaniach sponsorskich. Po pozytywnej decyzji wszystkie płatności pieniężne i darowizny pieniężne są rejestrowane w rejestrze. Płatności są przetwarzane wyłącznie na zasadzie bezgotówkowej. Rejestr jest prowadzony centralnie przez dział Compliance BLG LOGISTICS. Dział usług finansowych (FiS) otrzymuje wyciąg na koniec każdego miesiąca. Odpowiednie pokwitowania darowizn należy udostępnić obszarowi FiS.

1.10 Uczciwa konkurencja

Jako BLG LOGISTICS zobowiązujemy się do uczciwej, niezakłóconej i wolnej konkurencji, przy czym przestrzeganie obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji jest dla nas oczywistością. Przepisy antymonopolowe i prawa konkurencji chronią firmy zorientowane na wyniki, takie jak BLG LOGISTICS i dobro wspólne, umożliwiając w ten sposób rozwój wolnego rynku. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania prawa antymonopolowego i utrzymania uczciwej konkurencji. Należy bezwzględnie powstrzymać się od wszelkich nielegalnych i antykonkurencyjnych działań. Obejmuje to wszelką znowę lub wymianę informacji z konkurentami na temat cen i warunków, ofert, warunków, udziałów w rynku, zdolności produkcyjnych lub zwolnienia z konkurencji. Składanie fikcyjnych ofert w przetargach, podział klientów lub terytoriów jest również surowo zabroniony. Ponieważ interpretacja poszczególnych przepisów może być trudna w razie wątpliwości, w razie jakichkolwiek pytań należy zawsze skontaktować się z Działem Prawnym.

1.11 Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo jest częścią naszej obietnicy produktowej dla naszych klientów. Jest to nie tylko obowiązek prawny, ale także nasze własne zobowiązanie do przestrzegania przepisów prawnych i urzędowych oraz wewnętrznych standardów mających zastosowanie do naszych produktów.

Unikanie konfliktów interesów

1.12 Interes własny

Nasz wspólny sukces jest dla nas ważny. Dlatego szczególnie ważne jest, aby wszyscy pracownicy podejmowali decyzje biznesowe obiektywnie i w interesie BLG LOGISTICS, a nie na podstawie osobistych interesów.

W przypadku wystąpienia sytuacji konfliktowej należy o tym niezwłocznie poinformować odpowiedniego kierownika liniowego i inspektora ds. zgodności, aby uniknąć oskarżenia o korupcję i znaleźć odpowiednie rozwiązanie.

1.13 Działalność drugorzędna i udziały

Zarobkowa działalność poboczna jest dozwolona tylko wtedy, gdy nie jest sprzeczna z interesami BLG LOGISTICS lub nie narusza powierzonych obowiązków. Wszelkie zewnętrzne działania na linii bocznej muszą być zgłaszane z wyprzedzeniem odpowiedniemu kierownikowi liniowemu i odpowiedzialnemu działowi HR i muszą być przez to ostatnie zatwierdzone. W przypadku członków Zarządu zastosowanie mają przepisy Regulaminu Wewnętrznego Zarządu.

Udziały w spółkach trzecich przez pracowników, menedżerów lub członków Zarządu są dozwolone tylko wtedy, gdy nie są sprzeczne z interesami BLG LOGISTICS. Jeżeli udział ma wpływ na działalność biznesową BLG LOGISTICS, należy powstrzymać się od tego zaangażowania.

Ochrona aktywów korporacyjnych

1.14 Ochrona własności (intelektualnej) i tajemnic handlowych

Własność BLG LOGISTICS jest szczególnie godna ochrony, ponieważ jest podstawą naszego rozwoju i dalszego istnienia, a także zapewnia nam przewagę konkurencyjną.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zachowania w tajemnicy poufnych informacji handlowych, tajemnic handlowych i wewnętrznych informacji sprawozdawczych. Jeżeli dane i informacje są przekazywane wewnętrznie lub zewnętrznie, należy wcześniej sprawdzić, czy odbiorca jest uprawniony do ich otrzymania. Zobowiązujemy się również do zachowania poufności, jeśli chodzi o przetwarzanie poufnych danych i informacji od naszych klientów, partnerów biznesowych lub stron trzecich. Należy przestrzegać odpowiednich klas ochrony dokumentów. W przypadku nieuprawnionego ujawnienia informacji może to prowadzić do postępowania cywilnego lub karnego. Obowiązek zachowania poufności obowiązuje również po rozwiązaniu stosunku pracy z firmą.

Własność BLG LOGISTICS ma być obsługiwana przez wszystkich pracowników w sposób oszczędzający zasoby i odpowiedni. Obejmuje to cały sprzęt roboczy i inne obiekty BLG LOGISTICS, które służą celom

operacyjnym. Wszyscy pracownicy mogą korzystać z nieruchomości BLG LOGISTICS wyłącznie w celach biznesowych. O ile użytek prywatny nie jest regulowany umownie, prywatny użytek i usuwanie własności firmy jest zabronione. Naszą wspólną odpowiedzialnością jest ochrona mienia BLG LOGISTICS przed utratą, uszkodzeniem, niewłaściwym wykorzystaniem, kradzieżą, sprzeniewierzeniem lub zniszczeniem.

1.15 Oświadczenia publiczne i komunikacja zewnętrzna

W przypadku oficjalnych próśb o oświadczenia ze strony mediów, analityków lub opinii publicznej należy poinformować odpowiedniego kierownika i dział komunikacji. Tylko w ten sposób możemy zapewnić, że nasza prezentacja zewnętrzna i kontakty z mediami są również zgodne z wartościami naszej firmy.

Wszyscy pracownicy przyczyniają się do naszego publicznego wizerunku i dlatego są zobowiązani do utrzymania reputacji firmy w społeczeństwie.

1.16 Prywatność i bezpieczeństwo danych

W BLG LOGISTICS bardzo poważnie traktujemy ochronę danych osobowych wszystkich pracowników (w tym tych, którzy odeszli z firmy), naszych klientów, partnerów biznesowych i kandydatów. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania ustawowych przepisów prawa o ochronie danych. W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących ochrony danych należy skonsultować się z odpowiednimi kierownikami liniowymi, działem prawnym lub inspektorem ochrony danych BLG LOGISTICS.

1.17 Zapobieganie praniu pieniędzy

BLG LOGISTICS angażuje się w zwalczanie prania pieniędzy, finansowania terroryzmu i innych czynów przestępczych. Jako firma działająca globalnie jesteśmy zobowiązani do przestrzegania odpowiednich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących prania pieniędzy, do przestrzegania wszystkich krajowych i międzynarodowych sankcji gospodarczych w celu zwalczania prania pieniędzy i finansowania terroryzmu. Relacje budujemy wyłącznie z partnerami biznesowymi, których zasoby finansowe, według naszej najlepszej wiedzy, pochodzą ze źródeł legalnych i którzy nie wspierają działalności przestępczej czy terrorystycznej.

Każdy pracownik jest zobowiązany do bezzwłocznego zgłaszania menedżerom nietypowych transakcji finansowych, w szczególności dotyczących gotówki, które mogą wzbudzić podejrzenie prania brudnych pieniędzy, lub do ich sprawdzenia przez dział Compliance.

Wdrożenie kodeksu postępowania

1.18 Obowiązek przestrzegania

Wszyscy członkowie Zarządu, dyrektorzy, menedżerowie, pracownicy, pracownicy tymczasowi i konsultanci są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu postępowania BLG LOGISTICS. Od każdego z nas oczekuje się znajomości prawa, znajomości naszego kodeksu, zasad i wytycznych korporacyjnych oraz stosowania ich w codziennej pracy. Szczególnie w sytuacjach wątpliwych dla ochrony własnej i firmy szczególnie ważne jest, aby każda decyzja podejmowana była zgodnie z prawem, regulaminem, wytycznymi i naszym Kodeksem.

Menedżerowie BLG LOGISTICS mają w tym kontekście do odegrania szczególną rolę. W końcu są odpowiedzialni za zapewnienie, że wszyscy pracownicy w ich obszarze odpowiedzialności są zaznajomieni i przestrzegają Kodeksu i wewnętrznych wytycznych firmy. Menedżerowie mają obowiązek stworzyć pozytywne środowisko zaufania, w którym wszyscy pracownicy mają możliwość otwartego proszenia o pomoc lub rozmawiania o skargach. Jest to jedyny sposób, aby zapewnić, że wszyscy pracownicy działają zgodnie z prawem. Jeśli menedżer zidentyfikuje bezprawne lub nieetyczne zachowanie, należy to konsekwentnie śledzić. Ponadto należy zawsze skonsultować się z inspektorem ds. zgodności – nawet w podejrzanych przypadkach.

Wszyscy pracownicy mają obowiązek zgłaszania poważnych nadużyć lub podejrzeń o naruszenie prawa. Nie ma to na celu stworzenia kultury nieufności. Jednak, aby chronić firmę jako całość, konieczne jest zgłaszanie poważnych naruszeń, aby można było podjąć niezbędne środki.

Zgłoszenie należy niezwłocznie złożyć odpowiedniemu kierownikowi, Compliance Officerowi BLG LOGISTICS lub anonimowo naszemu rzecznikowi praw obywatelskich w przypadku zgłaszanych naruszeń. Nikt nie może obawiać się niedogodności z powodu zgłoszenia, ponieważ będzie ono traktowane jako poufne. Ochrona sygnalistów jest dla nas ważna. Dlatego nie tolerujemy żadnych zachowań skierowanych przeciwko pracownikom, którzy zgłaszają naruszenia.

Zawinione naruszenia prawa lub ustawy, regulaminu, zasad lub Kodeksu postępowania będą podlegać odpowiednim konsekwencjom dyscyplinarnym.

1.19 Podnoszenie świadomości i szkolenia

Wszyscy pracownicy muszą zapoznać się z Kodeksem postępowania. Menedżerowie muszą zapewnić świadomość poprzez środki zapobiegawcze. Ponadto regularne szkolenia wzmacniają świadomość przestrzegania przepisów wśród pracowników.

